

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลและเป็นรูปธรรม

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันถือว่าเป็นปัญหาที่สำคัญที่ต้องร่วมกันป้องกันและปราบปรามมิให้เกิดขึ้นหรือให้เบาบางลง เพราะการทุจริตคอร์รัปชันส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจนอกจากนี้การคอร์รัปชันยังได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก ซึ่งในประเทศไทยก็มีผลกระทบเช่นเดียวกัน เหมือนกับประเทศอื่นๆ ทั่วโลก ซึ่งประเทศไทยก็มีการทุจริตที่เกี่ยวกับการทำนิติกรรมกับต่างประเทศรวมทั้งการทำธุรกรรมทางการเงินที่มีความเชื่อมโยงกันทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน ในประเทศพบปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอด ตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับราชการทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร และตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาทำงานกับภาครัฐ ซึ่งจากการทุจริตดังกล่าวส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทั้งประเทศไม่ว่าจะเป็นการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน การไม่สามารถใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างเต็มที่ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลาย อัตราการเจริญเติบโตโดยทางเศรษฐกิจถดถอย ทำลายระบบการแข่งขันโดยเสรี เกิดความขัดแย้งทางสังคม บ่อนทำลายสิทธิทางการเมืองของประชาชนทำลายความไว้วางใจของสาธารณชนต่อนักการเมือง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

จากผลกระทบดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาทจึงได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของสำนักงานฯ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดชัยนาท กรมปศุสัตว์ และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ซึ่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้กิจกรรม/โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตนั้น สนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และเป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของจังหวัดชัยนาท และกรมปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 – 2556 และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดชัยนาท 4 ปี (พ.ศ. 2552–2555), แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท โดยดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของกิจกรรมหลักที่สำคัญที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาทได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (งบปกติ) จำนวน 4 กิจกรรมหลัก และโครงการพัฒนาจังหวัดที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 1 โครงการ ซึ่งได้วิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพหุติมิชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท แล้วนำปัจจัยเสี่ยงที่ได้จากผลวิเคราะห์มากำหนดเป็นแผนงานบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพหุติมิชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาทในอนาคตต่อไป

ส่วนที่ 1

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานส่งเสริมการผลิตภาคปศุสัตว์ระดับมาตรฐานสากลในเขตพื้นที่ภาคกลางตอนบน

พันธกิจ

1. ป้องกัน ควบคุม แก้ไขปัญหาโรคสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน
2. ส่งเสริมและกำกับมาตรฐานการผลิต การแปรรูป อาหาร เนื้อ นม ไข่ ให้มีความปลอดภัย
3. ถ่ายทอดเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกร และกลุ่ม

เกษตรกร

4. อำนวยความสะดวกและบังคับใช้กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
5. ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการเลี้ยงปศุสัตว์แบบครบวงจร
2. ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคระหว่างสัตว์และคน
3. การผลิตอาหารด้านปศุสัตว์และผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ปลอดภัย

ค่านิยมหลักขององค์กร

ค่านิยมกรมปศุสัตว์ คือ “สามัคคี มีเมตตา”

ค่านิยมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท คือ “สามัคคี มีเมตตา รักษาความดี”

สามัคคี หมายถึง ความพร้อมเพรียงกัน ความปรองดองกัน การร่วมมือร่วมใจ ทำงานเป็นทีม ให้ความช่วยเหลือ พร้อมให้กำลังใจซึ่งกันและกัน ร่วมแก้ไขปัญหา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์แก่เกษตรกรร่วมกัน

มีเมตตา หมายถึง ความรักและเอ็นดู ความปรารถนาจะให้ผู้อื่นได้สุข การมีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงาน เกษตรกร และสัตว์ต่างๆ

รักษาความดี หมายถึง ความสามารถในการควบคุมอารมณ์และความต้องการของตนเอง รู้จักเห็นใจผู้อื่น มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีจิตใจที่สะอาด สว่าง สงบ และมีสติปัญญาในการแก้ไขปัญหาต่างๆ

ยุทธศาสตร์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ปี 2554 ไว้ 4 ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การควบคุมและป้องกันในจังหวัดชัยนาทเป็นพื้นที่ปลอดโรคระบาดสัตว์และโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริม พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการผลิตอาหารและผลิตภัณฑ์ด้านปศุสัตว์ปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับฟาร์มเลี้ยงสัตว์ให้ได้มาตรฐานฟาร์ม

เป้าประสงค์และตัวชี้วัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประสิทธิผล	<ol style="list-style-type: none"> 1. จังหวัดชัยนาทเป็นพื้นที่ปลอดโรคไข้อีดำอีขาว 2. เกษตรกรและผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์มีรายได้เพิ่มขึ้น 3. ปริมาณพื้นที่ปลูกพืชอาหารสัตว์และประชากรสัตว์เพิ่มขึ้น 4. อาหารและผลิตภัณฑ์ด้านปศุสัตว์ปลอดภัย 5. ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ผ่านการรับรองมาตรฐานฟาร์ม 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการป้องกันแก้ไข ปัญหาและเฝ้าระวังโรคไข้อีดำอีขาว (กรมปศุสัตว์) - ร้อยละที่ลดลงของการเกิดโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ (กรมปศุสัตว์) - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ด้านปศุสัตว์ - ระดับความสำเร็จของงานส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของพื้นที่ปลูกพืชอาหารสัตว์ - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวน โคเนื้อ แพะ - ร้อยละของการตรวจพบสารตกค้างตามแผนการตรวจสารตกค้าง ปี 2554 (กรมปศุสัตว์) - ร้อยละของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์สะอาด (เชิงสะอาด) ที่ได้รับการรับรอง - ร้อยละของจำนวนโรงฆ่าสัตว์ที่ได้รับใบอนุญาตตั้งโรงฆ่าสัตว์ โรงพักสัตว์ และการฆ่าสัตว์ (มจส.2) ตามแผนพัฒนาโรงฆ่าสัตว์และสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ - ร้อยละของจำนวนฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐานฟาร์ม
คุณภาพและบริการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนมีความมั่นใจและพึงพอใจในการป้องกันควบคุมโรคระบาดสัตว์/โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน 2. เกษตรกรมีความพึงพอใจในการส่งเสริมงานด้านการปศุสัตว์ 3. ผู้บริโภคมีความมั่นใจในการบริโภคอาหารและผลิตภัณฑ์จากปศุสัตว์ 4. ผู้ประกอบการได้รับการบริการตามเกณฑ์มาตรฐาน 5. เกษตรกรและผู้ประกอบการมีความพึงพอใจในระบบการตรวจรับรองมาตรฐานฟาร์ม 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของประชาชนมีความมั่นใจและพึงพอใจในการรับบริการ - ร้อยละของเกษตรกรมีความพึงพอใจในการส่งเสริมงานด้านปศุสัตว์ - ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ - ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - ร้อยละของผู้บริโภคมีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์จากปศุสัตว์ที่ได้รับรองมาตรฐาน - ร้อยละของผู้ประกอบการมีความพึงพอใจในการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง - ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ - ร้อยละของเกษตรกรและผู้ประกอบการมีความพึงพอใจในระบบการตรวจรับรองมาตรฐานฟาร์ม
ประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังโรคไข้อีดำอีขาวมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของจำนวนตัวอย่างที่ตรวจไม่พบเชื้อโรคไข้อีดำอีขาว

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
ประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนกมีประสิทธิภาพ 2. การป้องกันควบคุมและเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ และโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน 3. ประชาชนมีความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมโรคไข้หวัดนก 4. เกษตรกรมีทักษะในการผลิตปศุสัตว์ 5. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกิจการปศุสัตว์ 6. กระบวนการบริหารจัดการองค์กรและแผนพัฒนาภาคปศุสัตว์มีคุณภาพมาตรฐาน 7. เกษตรกรและผู้ประกอบการมีประสิทธิภาพในการจัดการฟาร์มเข้าสู่ระบบมาตรฐานฟาร์ม 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของจำนวนครั้งที่พ่นน้ำยาฆ่าเชื้อโรคตามแผนที่กำหนด - ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักขึ้นทะเบียนโค กระบือ แพะ และตามระบบ NID การขึ้นทะเบียนสุนัข แมวภายหลังการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และการปรับระบบการเลี้ยงไก่พื้นเมือง (กรมปศุสัตว์) - ร้อยละของประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมโรคไข้หวัดนก - ร้อยละของเกษตรกรที่มีความรู้ในเรื่องการเลี้ยงสัตว์ - จำนวนองค์ความรู้ที่ถ่ายทอดสู่เกษตรกร/ผู้ประกอบการ - ระดับความสำเร็จของกระบวนการผลิตอาหารและผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์มีคุณภาพมาตรฐาน - ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน - ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (จังหวัด/กรมปศุสัตว์) - ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน (กรมปศุสัตว์) - ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน - ระยะเวลาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (จังหวัด/สำนักงานฯ/กรมปศุสัตว์) - ร้อยละของจำนวนเกษตรกรและผู้ประกอบการมีความพร้อมในการเข้าสู่ระบบมาตรฐานฟาร์ม - ร้อยละของจำนวนเกษตรกรและผู้ประกอบการมีความพร้อมในการเข้าสู่ระบบมาตรฐานฟาร์ม
การพัฒนาองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ อาสาสมัคร มีความรู้และทักษะในการป้องกัน ควบคุม และเฝ้าระวังโรคไข้หวัดนก 2. เจ้าหน้าที่มีทักษะและองค์ความรู้เพิ่มขึ้น 3. เจ้าหน้าที่มีทักษะและองค์ความรู้ด้าน Food Safety เพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ อาสาสมัคร ที่มีทักษะในการปฏิบัติงานควบคุมโรค - ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรมปศุสัตว์) - ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมิน - ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมอบรม/ประชุม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัด - ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมิน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
การพัฒนาองค์กร	4. เจ้าหน้าที่มีความรู้และทักษะในการส่งเสริมและตรวจรับรองมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์ 5. ระบบสารสนเทศมีความทันสมัยรวดเร็วและถูกต้อง	- ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมิน - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ใช้บริการผ่านระบบมาตรฐานปศุสัตว์ e- livestock - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของหน่วยงาน

กลยุทธ์

1. พัฒนาสินค้าปศุสัตว์ให้มีคุณภาพดี
2. ส่งเสริมให้สัตว์มีสุขภาพดี
3. พัฒนาฟาร์มปศุสัตว์ตามระบบมาตรฐานฟาร์ม
4. พัฒนาโรงงานอาหารสัตว์และสินค้าปศุสัตว์ตามระบบ GMP, HACCP
5. ส่งเสริมการเลี้ยงปศุสัตว์แบบเศรษฐกิจพอเพียง
6. พัฒนาเครือข่ายให้พึ่งพาตนเองได้
7. พัฒนาการบริหารงานให้ได้มาตรฐาน
8. พัฒนาระบบการบริการให้ครอบคลุม
9. สร้างความเชื่อมั่นให้ผู้บริโภคมีความมั่นใจและพึงพอใจในสินค้าปศุสัตว์
10. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเข้าใจกระบวนการผลิตสินค้าที่ปลอดภัย
11. การใช้บริการผ่านศูนย์เรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยี
12. ส่งเสริมอาชีพตามศักยภาพของเกษตรกรและผู้ประกอบการ
13. สร้างเครือข่าย ฝ้าระวังควบคุมโรคสัตว์สู่คน
14. เชื่อมโยงและประสานงานเครือข่ายอย่างมีระบบ
15. พัฒนาการดำเนินงานให้โปร่งใสเป็นธรรม
16. สนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและตรวจสอบการปฏิบัติงานได้
17. ส่งเสริมให้ผลิตสินค้าปศุสัตว์ที่มีมาตรฐาน
18. พัฒนาการผลิตปศุสัตว์พันธุ์ดีที่เหมาะสม
19. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยความต้องการอาชีพและศักยภาพของเกษตรกร
20. ตรวจสอบประเมินศักยภาพของพื้นที่และผลกระทบ
21. การวางระบบควบคุม และติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
22. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สูงขึ้น
23. การพัฒนาระบบบริหารให้มีคุณภาพ
24. ส่งเสริมการบูรณาการการใช้วัสดุอุปกรณ์
25. พัฒนาแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ
26. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดชัยนาท

กรอบการจัดทำแผน : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบมอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงอำนาจ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมไทยมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
2. เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ
4. สังคมรู้เท่าทัน ร่วมกันป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เมื่อวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่กรมปลัดตั้ง จะต้องดำเนินการเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ควรประกอบด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกฎหมาย หรือกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

2. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในกรมปศุสัตว์ ซึ่งควรมีระบบในการควบคุมดูแลตนเอง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่ เป็นระยะ ๆ

3. กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ทั้งภาคประชาชน เอกชน และภาครัฐด้วยกัน เพื่อเฝ้าระวังและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแผนป้องกันฯ ของกรมปศุสัตว์และจังหวัดชัยนาท รวมทั้งนำข้อมูลรายละเอียดที่ได้จากระบบรับฟังข้อร้องเรียนของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาทผ่านช่องทางต่างๆ หรือที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท และสำนักงานจังหวัดชัยนาท กระทรวงมหาดไทย ตลอดจนผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี 2553 และวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริตมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน ดังนี้

1. ผลการสำรวจข้อร้องเรียน

ตามที่ จังหวัดชัยนาท ได้จัดตั้งหน่วยรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขึ้นประจำจังหวัดชัยนาท เพื่อตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของจังหวัดชัยนาท หรือกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม หรือไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล

ในปี พ.ศ. 2553 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท และสำนักงานจังหวัดชัยนาท

2. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2553 – 2556) โดยใช้แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมปศุสัตว์และจังหวัดชัยนาท เป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งมีผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2553 ดังนี้

แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผลการดำเนินงาน	เทียบกับค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1. ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกท่าน	1. อบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เรื่องคุณธรรม/ จริยธรรมกฎระเบียบการปฏิบัติราชการและแนวทางการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่ต้องปฏิบัติ	- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 100 มีคุณธรรม/จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	25 คน	- จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และอาสาปศุสัตว์ในเรื่องกฎระเบียบการปฏิบัติราชการในแนวทางของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ร่วมกับสำนักงานคลังจังหวัดชัยนาท	36 คน ร้อยละ 144	ไม่มี	ไม่มี
				- ปศุสัตว์จังหวัดพร้อมด้วยบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม โครงการผู้ว่าพาเยี่ยมวัดจังหวัดชัยนาทเป็นประจำ	5 ครั้ง	ไม่มี	ไม่มี
2) รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์พร้อมจัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย อสป. ในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท	- จัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย อสป. ในการป้องกันการทุจริต	5 เครือข่าย	- จัดฝึกอบรมอาสาปศุสัตว์ในเรื่องของกฎระเบียบการปฏิบัติราชการและการเป็นเครือข่าย	9 เครือข่าย	ไม่มี	ไม่มี
	2. จัดให้มีตู้/กล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ	- ร้อยละของส่วนราชการจัดให้มีตู้/กล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ	ร้อยละ 80	- จัดให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและสำนักงานปศุสัตว์อำเภอจัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้รับบริการทุกอำเภอ	ร้อยละ 100	ไม่มี	ไม่มี

แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผลการดำเนินงาน	เทียบกับค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
2) รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	3. การรณรงค์เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	- จำนวนช่องทางเผยแพร่และ การประชาสัมพันธ์	1 ช่องทาง	- จัดทำช่องทางการเผยแพร่และการ ประชาสัมพันธ์ในการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ชัยนาท ติดประกาศเผยแพร่ในหน่วยงาน ราชการ และทางสถานีวิทยุ กระจายเสียง	3 ช่องทาง	ไม่มี	ไม่มี
	4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม โครงการหรือกิจกรรม	- ร้อยละของส่วนราชการที่มี การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตาม โครงการ/ กิจกรรม	ร้อยละ 60	- แต่งตั้งคณะทำงานการปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในการติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ - มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตาม โครงการ/กิจกรรมจากส่วนราชการ ประจำจังหวัด	ร้อยละ 100	ไม่มี	ไม่มี

แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผลการดำเนินงาน	เทียบกับค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
3) ส่งเสริมความ แข็ง แกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต	1. สร้างแกนนำหรือวิทยากรในการให้ ความรู้และควบคุมกำกับดูแลการป้อง กัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 80 ปฏิบัติ งานตามหน้าที่ได้ถูกต้อง	20 คน	- จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และอาสาปศุสัตว์ใน การสร้างแกนนำในการให้ความรู้และ ควบคุมกำกับดูแลการป้อง กันและ ปราบปรามการทุจริต ร่วมกับสำนักงาน คลังจังหวัดชัยนาท	36 คน ร้อยละ 144	ไม่มี	ไม่มี
	2. จัดทำแผนควบคุมภายใน พร้อมติดตาม ตรวจสอบ แนะนำและแก้ไขปรับปรุง แผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในปีต่อ ๆ ไป	- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 80 สามารถ ปฏิบัติงานตามแผนควบคุม ภายในได้ตามกำหนด	20 คน	- แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบในการ ดำเนินการควบคุมภายใน ในการวาง แผนฯ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและสำนักงานปศุ สัตว์อำเภอทุกอำเภอ - มีการรายงานและติดตามประเมินผลการ ดำเนินการควบคุมภายในเป็นประจำ ทุกๆ 6 เดือน	20 คน ร้อยละ 100	ไม่มี	ไม่มี

แบบฟอร์มรายงานสรุปผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
ของ สำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผลการดำเนินงาน	เทียบกับค่า เป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
4) สร้างบุคลากร มีอาชีพป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	1. สร้างแกนนำหรือวิทยากรในการให้ ความรู้และควบคุมกำกับดูแลการป้อง กัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	- ข้าราชการ ร้อยละ 8 สามารถ เป็นแกนนำในการให้ความรู้ การป้องกันปราบปรามการ ทุจริต	2 คน	- จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครผู้ใน การสร้างแกนนำในการให้ความรู้และ ควบคุมกำกับดูแลการป้อง กันและ ปราบปรามการทุจริต ร่วมกับสำนักงาน คลังจังหวัดชัยนาท	17 คน ร้อยละ 71	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ : 1. การจัดทำรายงานขอให้หน่วยงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมแนบตัวอย่างเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้องของตัวชี้วัดมาด้วยเพื่อให้ผู้ประเมินตรวจสอบ
2. เกณฑ์การให้คะแนนกำหนดให้ส่งภายในวันที่ 20 กันยายน 2553 ทั้งนี้หากไม่สามารถจัดส่งได้ภายในกำหนดจะถูกพิจารณาปรับลดคะแนนที่ได้รับ ของตัวชี้วัดนี้ลงวันละ 0.25
คะแนน การส่งให้เสนอกรมปลัดจังหวัดผ่านกองการเจ้าหน้าที่ ยึดตามเงื่อนไขดังนี้

- 2.1 ตามวันที่สำนักงานเลขานุการกรม ลงเลขที่รับหนังสือ
- 2.2 ตามวันที่กองการเจ้าหน้าที่ ลงเลขที่รับหนังสือ
- 2.3 ตามวันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทาง

ผู้รายงาน นายวิระ รมโพธิ์ภักดิ์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดชัยนาท
โทรศัพท์/โทรสาร 056-476597-8

3. การพิจารณาความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

คำว่า “ทุจริตต่อหน้าที่” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

คำว่า “โดยทุจริต” ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 1 (1) หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 85 กำหนดว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยทุจริต ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน ทุจริต ถ้าเป็นคำกริยาหมายความว่า โกง คดโกง ฉ้อโกง เช่น ทุจริตต่อหน้าที่ ถ้าเป็นคำวิเศษณ์ หมายความว่า ไม่ซื่อตรง เช่น คนทุจริต ถ้าเป็นคำนาม หมายความว่า ความประพฤติชั่ว

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ซึ่งกำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดลักษณะไว้ดังนี้

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาด หรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
3. การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ในการประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติราชการทั้ง 3 ลักษณะข้างต้น ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงดังนี้

ระดับของโอกาสที่จะเกิดขึ้น	คะแนน	ระดับผลกระทบ	คะแนน
เกิดขึ้นประจำ (>80%)	5	รุนแรง	5
เกิดขึ้นมาก (>60-80%)	4	มาก	4
เกิดขึ้นปานกลาง (>40-60%)	3	ปานกลาง	3
เกิดขึ้นน้อย (>20-40%)	2	น้อย	2
เกิดขึ้นน้อยมาก/ไม่น่าเกิด (1-20%)	1	ค่อนข้างน้อย	1

และได้กำหนดขอบเขตในการจัดการกับความเสี่ยงไว้ดังนี้

1. ระดับความรุนแรง 1-5 เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับยอมรับได้
2. ระดับความรุนแรง >5-12 เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
3. ระดับความรุนแรง >12-16 เป็นความเสี่ยงที่ต้องเร่งจัดการ
4. ระดับความรุนแรง >16-25 เป็นระดับความเสี่ยงที่ต้องจัดการโดยเร็ว

โดยระดับความเสี่ยงที่มีความรุนแรงมากกว่า 12 ขึ้นไป จะนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเมื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการทั้ง

3 ประการข้างต้น ซึ่งอาจเกิดขึ้นกับสำนักงานปลัดรัฐจังหวัดชัยนาท ได้ผลสรุปดังนี้

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ความรุนแรง	แนวทางลดความเสี่ยง
การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ	การขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่อย่างชัดเจน	2	2	4	ส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้และทักษะในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ มีการจัดการความรู้ การศึกษาคูณงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
	การกำกับดูแลการปฏิบัติงานไม่ทั่วถึง	2	2	4	กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะจากผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร
การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	2	2	4	- จัดทำและเผยแพร่จรรยาข้าราชการและค่านิยมหลักขององค์กร - ส่งเสริมให้ข้าราชการได้เข้ารับการอบรมในด้านคุณธรรมจริยธรรม
	การให้บริการไม่เสมอภาคเลือกปฏิบัติ	2	2	4	- มีการสอดแทรกเนื้อหาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
	การไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน หรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือบิดเบือนข้อมูล	2	2	4	ในหลักสูตรต่าง ๆ - จัดระบบกลไกการให้บริการข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์แนวทางให้บริการข้อมูลข่าวสาร

การปฏิบัติหน้าที่ โดยขาดการคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตนและการ ยึดมั่นในหลัก จรรยาภิบาล	การมีค่านิยมด้านวัตถุมากเกินไป	2	2	4	-ส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจ พอเพียง
---	--------------------------------	---	---	---	--

4. ความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 ลำดับแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (งบปกติ) จำนวน 3 กิจกรรมหลัก และโครงการพัฒนาจังหวัดที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย และงบพัฒนาจังหวัดภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 2 โครงการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น 12,299,374 บาท (สิบสองล้านสองแสนเก้าหมื่นเก้าพันสามร้อยเจ็ดสิบสี่บาทถ้วน) และได้วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงด้านการทุจริตโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด 3 ลำดับแรก ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	คิดเป็น % เมื่อเทียบกับ งบประมาณทั้งหมด
1	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงแพะแบบ ครบวงจร	5,335,050	15.14 งบพัฒนาจังหวัด
2	2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงปศุสัตว์	2,761,100	1.81 งบพัฒนาจังหวัด (SP2)
3	3. กิจกรรมการป้องกัน แก่ไขและเตรียมความ พร้อมรับปัญหาไข้หวัดนก	2,719,530	37.12 งบปกติ
	4. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์	1,113,657	15.20 งบปกติ
	5. กิจกรรมตรวจสอบรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	370,037	5.05 งบปกติ
รวมเป็นเงิน		12,299,374	6.30

กรมปศุสัตว์ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลของโครงการดังกล่าว โดยได้นิยามความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริต ไว้ดังนี้

องค์ประกอบของธรรมาภิบาล	ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล
ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง - ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวมและไม่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
ความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนดำเนินการ - เปิดเผยข้อมูล ไม่ครบถ้วนหรือบิดเบือนข้อมูล - การดำเนินการที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม
ความยุติธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างไม่เป็นธรรม ไม่เสมอภาค - เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหนึ่งเป็นพิเศษ - การดำเนินการที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม
ความสามัคคี	<ul style="list-style-type: none"> - แบ่งพรรคแบ่งพวก - ไม่ให้ความร่วมมือในการทำงาน
ความมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด - ขาดระบบและขั้นตอนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
ความรับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบและตามที่ได้รับมอบหมาย - ไม่รับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้น
ความมุ่งมั่นผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> - งาน ไม่สำเร็จตามเป้าหมาย - งาน ไม่มีคุณภาพ
ความคล่องตัว	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
การทุจริตคอร์รัปชัน	<ul style="list-style-type: none"> - รับสินบนในการทำงาน - ไม่มีการป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบด้านการเงิน

**ความรุนแรงของความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสูงสุด 3 อันดับแรก
ที่มีระดับคะแนนความเสี่ยงมากกว่า 12**

องค์ประกอบด้านธรรมาภิบาล	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาการเลี้ยงแพะแบบ ครบวงจร	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการเลี้ยง ปศุสัตว์	กิจกรรมการป้องกัน แก้ไข และเตรียมความพร้อมรับ ปัญหาไข้หวัดนก	กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงพันธุ์สัตว์	กิจกรรมตรวจสอบ รับรองคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์
ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์	3	3	3	3	3
ความโปร่งใส	4	3	2	3	3
ความยุติธรรม	3	3	3	3	3
ความสามัคคี	3	3	3	3	3
ความมีประสิทธิภาพ	3	3	3	3	3
ความรับผิดชอบ	3	3	3	3	3
ความมุ่งมั่นผลงาน	3	3	3	3	3
ความคล่องตัว	3	3	3	3	3
การทุจริตคอร์รัปชัน	3	3	3	3	3

หมายเหตุ : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาทวิเคราะห์ความรุนแรงของความเสี่ยงทั้ง 5 กิจกรรมหลัก/โครงการ ไม่มีคะแนนความเสี่ยงมากกว่า 12 และอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

สำนักงานปลัดตัวจังหวัดชัยนาท

โครงการ	ความเสี่ยง	การควบคุมความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา
โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบการเลี้ยงแพะแบบครบวงจร	- เจ้าหน้าที่ขาดความเข้มงวดในการคัดเลือกเกษตรกรผู้ร่วมโครงการ - เจ้าหน้าที่ขาดการตรวจติดตาม และประเมินผลโครงการอย่างใกล้ชิด	จัดทำคุณสมบัติของเกษตรกร/แผนการตรวจติดตามและประเมินผลส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งอย่างเป็นรูปธรรม	4	จัดทำคุณสมบัติเกษตรกรและติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลโครงการอย่างใกล้ชิดและส่งเสริมให้มีการสร้างกลุ่มเครือข่ายเกษตรกรในการเลี้ยงแพะเพิ่มขึ้น	ต.ค.52 -ธ.ค. 53
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงปลุสัตว์	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่เข้าใจขั้นตอนการทำงานของโครงการไม่สามารถชี้แจงแก่เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการได้อย่างทั่วถึง	- จัดทำแผนการปฏิบัติงานของโครงการให้เจ้าหน้าที่ - มีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน	3	- จัดทำแผนการปฏิบัติโครงการประชุมชี้แจง - จัดประชุมชี้แจง/แนะนำเป้าหมายโครงการที่สำคัญในการปฏิบัติงาน	ต.ค.52 -ธ.ค. 53
กิจกรรมการป้องกัน แก้ไขและเตรียมความพร้อมรับปัญหาไข้หวัดนก	เจ้าหน้าที่ไม่มีการควบคุมป้องกันหรือฆ่าเชื้อโรคจากฟาร์มสู่ฟาร์ม	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกครั้งที่มีการเก็บตัวอย่างและส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายไข้หวัดนกอย่างเข้มแข็งและเป็นรูปธรรม	3	เจ้าหน้าที่มีการควบคุมและป้องกันหรือฆ่าเชื้อโรคจากฟาร์มสู่ฟาร์มและส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายไข้หวัดนกเพื่อการเฝ้าระวังติดตาม	ต.ค.52 -ธ.ค. 53

แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

สำนักงานปลัดตัวจังหวัดชัยนาท

โครงการ	ความเสี่ยง	การควบคุมความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา
กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงพันธุ์สัตว์	เกษตรกรขาดความรู้ในการปรับปรุงพันธุ์สัตว์	- จัดฝึกอบรมเกษตรกรและประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในการปรับปรุงพันธุ์/ผสมเทียมในสัตว์	3	- ฝึกอบรมเกษตรกรและประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในการปรับปรุงพันธุ์/ผสมเทียมในสัตว์	ต.ค.52 -ธ.ค. 53
กิจกรรมตรวจสอบรับรองคุณภาพสินค้าปลัดตัว	เกษตรกรและประชาชนไม่เข้าใจขั้นตอนของงานตรวจรับรองคุณภาพฯ	ประชุมชี้แจง/ทบทวนเกษตรกรและประชาชนที่มีเข้าใจในขั้นตอนตรวจรับรองคุณภาพฯ	3	- จัดประชุมชี้แจงและให้คำแนะนำ ต่อเกษตรกรที่ขอตรวจรับรองคุณภาพฯ	ต.ค.52 -ธ.ค. 53

5. ความเสี่ยงของโครงการที่สำคัญและได้รับงบประมาณสูงสุดตามประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด ชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (งบปกติ) จำนวน 4 กิจกรรมหลัก และโครงการพัฒนาจังหวัดที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย และงบพัฒนาจังหวัดภาคกลางตอนบน 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 2 โครงการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น 13,434,444 บาท (สิบสามล้านสี่แสนสามหมื่นสี่พันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) และได้วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงด้านการทุจริตโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด (งบพัฒนาจังหวัด) ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดชัยนาท ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดูแลทรัพยากรธรรมชาติและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	คิดเป็น % เมื่อเทียบกับ งบประมาณทั้งหมด
1	โครงการการใช้พลังงานทดแทนเพื่อสร้าง ความ ยั่งยืน	1,014,100	0.70 งบพัฒนาจังหวัด
2	โครงการส่งเสริมการใช้ก๊าซชีวภาพจากมูลสัตว์ และขยะอินทรีย์เพื่อเป็นพลังงานทดแทนใน ครัวเรือน	3,800,000	1.69 งบพัฒนาจังหวัดฯ
3	กิจกรรมการพัฒนาสุขภาพสัตว์	5,856,780	67.94 งบปกติ
4	กิจกรรมการพัฒนาการผลิตปศุสัตว์	1,327,100	15.39 งบปกติ
5	กิจกรรมสินค้าเกษตรมีคุณภาพได้มาตรฐาน	881,664	10.23 งบปกติ
6	กิจกรรมผลิตเกษตรกรได้รับการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ	554,800	6.44 งบปกติ
รวมเป็นเงิน		13,434,444	3.56

หมายเหตุ : โครงการส่งเสริมการใช้ก๊าซชีวภาพจากมูลสัตว์และขยะอินทรีย์ฯ เป็นงบพัฒนาจังหวัดภาคกลางตอนบน 2 ซึ่งทางคณะกรรมการประเด็นยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด (พลังงานจังหวัด) เป็นผู้จัดสรรให้ตามรายละเอียดกิจกรรมขั้นตอนการดำเนินงานของโครงการฯ

**โครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุดที่คัดเลือกมาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การดูแลทรัพยากรธรรมชาติและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

โครงการ : การใช้พลังงานทดแทนเพื่อสร้างความยั่งยืน

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและจัดหาพลังงานทดแทนสำหรับโรงเรียน

กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานสำหรับหน่วยงานราชการ

กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงานในกลุ่มผู้ประกอบการผลิต
สินค้าชุมชน

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพลังงานจังหวัดชัยนาท

กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการผลิตแก๊สชีวภาพในฟาร์มปศุสัตว์

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

1. เสริมสร้างจิตสำนึกและกระตุ้นให้เยาวชน ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองด้านพลังงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้กับชุมชน

เป้าหมายการบริหารความเสี่ยงของโครงการ :

ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด	
		ปี 2553	ปี 2554
1. สถานศึกษามีการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	โรงเรียน	-	8
2. หน่วยงานราชการมีการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน	-	1
3. กลุ่มผู้ประกอบการผลิตสินค้าในชุมชนมีการใช้พลังงานทดแทน	หมู่บ้าน	-	9
4. ชุมชนที่มีการเลี้ยงปศุสัตว์สามารถผลิตแก๊สชีวภาพและกระจายใช้ภายในครัวเรือนของชุมชนได้	ชุมชน	-	2

การระบุความเสี่ยงของโครงการตามหลักธรรมาภิบาล

กำหนดกิจกรรมที่โครงการต้องดำเนินการแล้ว นำมาระบุความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล 10 องค์ประกอบ ดังนี้

กิจกรรม	หลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	หลัก ประสิทธิผล	หลัก ประสิทธิภาพ	หลัก การมีส่วนร่วม	หลัก ความโปร่งใส	หลักการ ตอบสนอง	หลัก การรับผิชอบ	หลัก นิติธรรม	หลักการ กระจาย อำนาจ	หลักความ เสมอภาค	หลักการมุ่งเน้น ฉันทามติ
1. คัดเลือก กลุ่มเป้าหมาย	- กลุ่มเป้าหมายที่ คัดเลือกไม่ตรงตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ	- การคัดเลือกไม่ เป็นไปตามแผน ที่กำหนดไว้	-กลุ่มเป้า หมายไม่ได้เข้ามา มีส่วนร่วมใน กระบวนการ การคิด และการ ตัดสินใจ	-	-	-	-	-	-กลุ่มเป้าหมาย ไม่ได้รับการ คัดเลือกได้ คล อบคลุมทุกกลุ่ม	-
2. จัดฝึกอบรม ผู้ประกอบการ/ เกษตรกร และ ประชาชนทั่วไป	-กลุ่มเป้าหมายไม่ นำความรู้ไปปฏิบัติ	-กลุ่มเป้าหมาย ไม่เข้ารับการ อบรมครบถ้วน -กลุ่มเป้าหมาย ไม่มาเข้ารับการ อบรมและที่มา ไม่ใช่กลุ่มเป้า หมายที่แท้จริง -การอบรมล่าช้า กว่ากำหนดที่ วางแผนไว้ -การดำเนินการ อบรมไม่ทันตาม เวลาที่กำหนดไว้	-กลุ่มเป้า หมายไม่ได้เข้ามา มีส่วนร่วมใน กระบวนการ การคิด และการ ตัดสินใจ	-	-เนื้อหาของ หลักสูตรไม่ตรง กับความต้องการ ของ กลุ่มเป้าหมาย -เทคนิคการ ถ่ายทอดความ รู้ ของวิทยากรไม่ เหมาะสม	-บุคลากรผู้รับผิดชอบมี ความสามารถไม่เพียงพอ	-	-	-	-ไม่เปิดโอกาสให้ผู้ เข้ารับการฝึกอบรม แสดงความคิดเห็น ร่วมกัน

กิจกรรม	หลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	หลัก ประสิทธิผล	หลัก ประสิทธิภาพ	หลัก การมีส่วนร่วม	หลัก ความโปร่งใส	หลักการ ตอบสนอง	หลัก การรับผิชอบ	หลัก นิติธรรม	หลักการ กระจาย อำนาจ	หลักความ เสมอภาค	หลักการมุ่งเน้น ฉันทามติ
3. ประชาสัมพันธ์ โครงการ	-กลุ่มเป้าหมาย ไม่ได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร - กลุ่มเป้าหมายไม่ มีความเข้าใจใน วัตถุประสงค์ของ โครงการ	-ประชาสัมพันธ์ ไม่ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย - ประชาสัมพันธ์ ล่าช้า ไม่เป็นไป ตามแผน - วิธีการสื่อสาร ของเจ้าหน้าที่ไม่ ชัดเจน	-กลุ่มเป้า หมายไม่ได้เข้ามา มีส่วนร่วมใน กระบวนการ การคิด และการ ตัดสินใจ	-	-	-ไม่มีการชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่อง	-ไม่ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าว สารฯ	-	-เลือกปฏิบัติใน การให้ข้อมูล ประชาสัมพันธ์	-
4. การจัดซื้อจัดจ้าง	-ได้ผู้รับจ้างที่ ไม่มีศักยภาพ ตรงตามความ ต้องการของ โครงการ - พัสดุไม่ตรงตาม คุณลักษณะ เฉพาะ	-จัดซื้อจัดจ้างล่า ช้ากว่าแผนที่ กำหนดไว้ -การเบิกจ่าย ล่าช้า	-ไม่เปิดโอกาส ให้ตรวจสอบ -ไม่มีช่องทาง ให้ผู้มีส่วนร่วม ส่วนเสียเข้ามา ตรวจสอบ	-ไม่เปิดเผยข้อ มูลการจัดซื้อจัด จ้าง	-	-ไม่มีผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน -ผู้ที่รับผิดชอบมีความ สามารถไม่เพียงพอ -ไม่มีการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่น ซองให้ละเอียด	-ไม่ดำเนินการ ตามระเบียบ พัสดุ พ.ศ. 2535 และพ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.2540	-	- เลือกปฏิบัติ ต่อผู้ยื่นซอง	-

กิจกรรม	หลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้อง									
	หลัก ประสิทธิผล	หลัก ประสิทธิภาพ	หลัก การมีส่วนร่วม	หลัก ความโปร่งใส	หลักการ ตอบสนอง	หลัก ภาวะรับผิดชอบ	หลัก นิติธรรม	หลักการ กระจาย อำนาจ	หลักความ เสมอภาค	หลักการมุ่งเน้น ฉันทามติ
5. การติดตามและ ประเมินผล	-ไม่มีข้อมูล เกี่ยวกับความ ลับหน้าของการ ดำเนินโครงการที่ เพียงพอหรือทันต่อ เหตุการณ์ -ไม่มีระบบในการ ควบคุมและติดตาม โครงการอย่าง เหมาะสม	-ไม่มีการรายงาน ความคิดปกติ ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนิน การแก่ผู้เกี่ยวข้อง ข้อทราบ -ไม่สามารถจัด เก็บข้อมูลของ ผลสำเร็จ/ผล ลัพธ์การดำเนิน การเพื่อแสดง ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ โครงการได้	ไม่มีช่องทาง/ วิธีการให้ผู้มีส่วน ได้เสียเข้าร่วม ติดตามตรวจสอบ การดำเนิน โครงการ	-	-ผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย ของโครงการ	-ไม่มีการติดตามและ ประเมินความสำเร็จของ โครงการหรือมีแต่ไม่ เพียงพอไม่ทันต่อ เหตุการณ์ -ไม่มีการติดตามการ ดำเนินการในพื้นที่	-ไม่ดำเนินการ ตามระเบียบการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	-	-	-

การประเมินความเสี่ยงโครงการและการกำหนดกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสียหาย	แนวทางจัดการความเสี่ยง
ด้านการดำเนินการ (Operational Risk : O)	1. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย	O1 กลุ่มเป้าหมายที่คัดเลือกไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	2	2	4	ควบคุมความเสี่ยง	-กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายอย่างชัดเจน
		O2 การคัดเลือกไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	4	2	8	ควบคุมความเสี่ยง	-จัดทำแผนการติดตามและกำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผน
		O3 กลุ่มเป้าหมายไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการคิด และการตัดสินใจ	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	-เปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม
		O4 กลุ่มเป้าหมายไม่ได้รับการคัดเลือกได้ครอบคลุมทุกกลุ่ม	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	-จัดหางบประมาณสนับสนุนให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

การประเมินความเสี่ยงโครงการและการกำหนดกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางจัดการความเสี่ยง
ด้านการดำเนินการ (Operational Risk : O)	2. จัดฝึกอบรมผู้ประกอบการ/เกษตรกร และประชาชนทั่วไป	O5 กลุ่มเป้าหมายไม่นำความรู้ไปปฏิบัติ	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	-กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ นำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ
		O6 กลุ่มเป้าหมายไม่เข้ามารับการอบรมครบถ้วน	2	3	6	ควบคุมความเสี่ยง	-กำชับในการประสานงานกับพื้นที่ให้แจ้งกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ
		O7 กลุ่มเกษตรกรเป้าหมายไม่มาเข้ารับการอบรมและเกษตรกรที่มาไม่ใช่กลุ่มเป้าหมาย	1	3	3	ควบคุมความเสี่ยง	-เน้นการประชาสัมพันธ์สื่อสารให้ตรงกลุ่มเป้าหมาย และใช้ช่องทางที่มีความหลากหลาย
		O8 การอบรมล่าช้ากว่ากำหนดที่วางแผนไว้	1	3	3	ควบคุมความเสี่ยง	-จัดทำแผนการติดตามงานและปฏิบัติได้จริงตามแผน
		O9 การดำเนินการอบรมไม่ทันตามเวลาที่กำหนดไว้	3	3	9	ควบคุมความเสี่ยง	-จัดทำแผนการติดตามงานและปฏิบัติได้จริงตามแผน
		O10 กลุ่มเป้าหมายไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการคิด และการตัดสินใจ	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	-เปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อต่างๆ อย่างเป็นทางการ
		O11 เนื้อหาของหลักสูตรไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	2	3	6	ควบคุมความเสี่ยง	-สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมายก่อนจัดทำหลักสูตร
		O12 เทคนิคการถ่ายทอด ความรู้ของวิทยากรไม่เหมาะสม	2	4	8	ควบคุมความเสี่ยง	-คัดเลือก สรรหาวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาที่อบรม
		O13 บุคลากรผู้รับผิดชอบมีความสามารถไม่เพียงพอ	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	-จัดฝึกอบรม ฝึกทักษะในการปฏิบัติการดำเนินงาน -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
		O14 ไม่เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแสดงความคิดเห็นร่วมกัน	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	-เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อต่างๆ

การประเมินความเสี่ยงโครงการและการกำหนดกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางจัดการความเสี่ยง
ด้านการดำเนินการ (Operational Risk : O)	3. การประชาสัมพันธ์โครงการ	O15 กลุ่มเป้าหมายไม่ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร	2	3	6	ควบคุมความเสี่ยง	-ใช้ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย
		O16 กลุ่มเป้าหมายไม่มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของโครงการ	2	2	4	ควบคุมความเสี่ยง	-กำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการสื่อสารที่มีความชัดเจน
		O17 ประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	4	3	12	ควบคุมความเสี่ยง	-ใช้ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เช่น หนังสือพิมพ์, วิทยุ, website
		O18 วิธีการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ไม่ชัดเจน	2	3	6	ควบคุมความเสี่ยง	-กำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการศึกษาข้อมูล การจัดเตรียมเอกสาร และวิธีการสื่อสารที่เหมาะสมและนำไปใช้ได้ อย่างชัดเจน
		O19 ประชาสัมพันธ์ล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผน	3	2	6	ควบคุมความเสี่ยง	-จัดทำแผนการปฏิบัติการที่ชัดเจน ระบุผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และมีระบบการติดตาม กำกับ ดูแล
		O20 กลุ่มเป้าหมายไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการคิด และการตัดสินใจ	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	-เปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อต่างๆ อย่างเป็นทางการ
		O21 ไม่มีการชี้แจงและประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่อง	2	2	4	ควบคุมความเสี่ยง	-จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ และติดตาม กำกับดูแลเสมอ
		O22 เลือกปฏิบัติในการให้ข้อมูลประชาสัมพันธ์	2	4	8	ควบคุมความเสี่ยง	-สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน/มีจรรยาบรรณ
	4. การจัดซื้อจัดจ้าง	O23 ได้ผู้รับจ้างที่ไม่มีศักยภาพตรงตามความต้องการของโครงการ	1	4	4	ควบคุมความเสี่ยง	-กำชับคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในการสอบราคาผู้รับจ้างให้โปร่งใส ตรวจสอบได้
		O24 พัสดุไม่ตรงตามรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	1	5	5	ควบคุมความเสี่ยง	-กำชับคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในการสอบราคาผู้รับจ้างให้โปร่งใส ตรวจสอบได้

การประเมินความเสี่ยงโครงการและการกำหนดกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความ	แนวทางจัดการความเสี่ยง
ด้านการดำเนินการ (Operational Risk : O)	4. การจัดซื้อจัดจ้าง	O25 จัดซื้อจัดจ้างล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้	2	4	8	ควบคุมความเสี่ยง	-กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้
		O26 การเบิกจ่ายล่าช้า	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	-เร่งรัดการเบิกจ่ายตามแผน
		O27 ไม่เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ	2	3	6	ควบคุมความเสี่ยง	-กำกับดูแลให้ดำเนินการตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ
		O28 ไม่มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาตรวจสอบ	1	3	3	ควบคุมความเสี่ยง	-กำกับดูแลให้ดำเนินการตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ
		O29 ไม่เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	- กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
		O30 ไม่มีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	1	4	4	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่/คณะทำงานในการดำเนินโครงการ
		O31 ผู้ที่รับผิดชอบมีความสามารถไม่เพียงพอ	4	4	16	ควบคุมความเสี่ยง	- จัดฝึกอบรม ฝึกทักษะในการปฏิบัติการดำเนินงาน - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
		O32 ไม่มีการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ยื่นซองให้ละเอียด	2	4	8	ควบคุมความเสี่ยง	- กำชับคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในการสอบราคาผู้รับจ้างให้โปร่งใส ตรวจสอบได้
		O33 เลือกปฏิบัติต่อผู้ยื่นซอง	3	4	12	ควบคุมความเสี่ยง	- กำชับคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในการสอบราคาผู้รับจ้างให้โปร่งใส ตรวจสอบได้
		O34 ไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าของการดำเนินโครงการที่เพียงพอหรือทันต่อเหตุการณ์	2	4	8	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจติดตามประเมินผลโครงการ
O35 ไม่มีระบบในการควบคุมและติดตามโครงการอย่างเหมาะสม	2	4	8	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจติดตามประเมินผลโครงการ พร้อมแผนติดตาม		

การประเมินความเสี่ยงโครงการและการกำหนดกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางจัดการความเสี่ยง
ด้านการดำเนินการ (Operational Risk : O)	4. การจัดซื้อจัดจ้าง	O36 ไม่มีการรายงานความคิดปกติ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการแก่ผู้เกี่ยวข้อง ข้องทราบ	2	4	8	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจติดตามประเมินผลโครงการ
		O37 ไม่สามารถจัดเก็บข้อมูลของผลสำเร็จ/ผลลัพธ์การดำเนินงาน การเพื่อแสดงผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการได้	3	4	12	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจติดตามประเมินผลโครงการ
		O38 ไม่มีช่องทาง/วิธีการให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามาร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโครงการ	2	5	10	ควบคุมความเสี่ยง	- กำกับดูแลให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ 2540
		O39 ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ	2	5	10	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจติดตามประเมินผลโครงการ
		O40 ไม่มีการติดตามและประเมินความสำเร็จของโครงการ หรือมีแต่ไม่เพียงพอไม่ทันต่อเหตุการณ์	3	2	6	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจติดตามประเมินผลโครงการ ตลอดจนความคุ้มค่าของโครงการ
		O41 ไม่มีการติดตามการดำเนินการในพื้นที่	2	3	6	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจติดตามโครงการฯ

การประเมินความเสี่ยงโครงการและการกำหนดกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง

ประเภทของความเสี่ยง	กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการกับความเสี่ยง	แนวทางจัดการความเสี่ยง
ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk : C)	3. การประชาสัมพันธ์โครงการ	C1 ไม่ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ	3	3	9	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการตามโครงการฯ
	4. การจัดซื้อจัดจ้าง	C2 ไม่ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ พ.ศ. 2535 และพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	1	5	5	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุและสิ่งก่อสร้างในโครงการ
	5. การติดตามและประเมินผล	C3 ไม่ดำเนินการตามระเบียบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1	4	4	ควบคุมความเสี่ยง	- แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจติดตามประเมินผลโครงการ

ส่วนที่ 3

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลุสตัดว์จังหวัดชัยนาท (ปีงบประมาณ 2553 – 2556)

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงเป็นนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งจะขจัดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดไป และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 ให้ถือว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ โดยใช้ชื่อว่า “ วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบในภาครัฐ ” ต่อมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 4 ประการ คือ 1) สังคมไทยมีวินัย และคุณธรรมและจริยธรรม 2) เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ 4) สังคมรู้เท่าทัน รวมคิดป้องกันการทุจริต โดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 4 ประการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานและปฏิบัติงาน
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน
3. เพื่อส่งเสริมให้กรมปลุสตัดว์มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย เพื่อลดปัญหาการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการให้เป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ และเปิด โอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - 2556)

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			
	2553	2554	2555	2556	2553	2554	2555	2556	2553	2554	2555	2556
1) ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน	1. อบรมเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมกฎระเบียบ การปฏิบัติราชการและ แนวทางการดำเนินงาน ตามแผนงาน/โครงการ ที่ต้องปฏิบัติ	1. อบรมเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมกฎระเบียบ การปฏิบัติราชการและ แนวทางการดำเนินงาน ตามแผนงาน/โครงการ ที่ต้องปฏิบัติ	1. อบรมเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมกฎระเบียบ การปฏิบัติราชการและ แนวทางการดำเนินงาน ตามแผนงาน/โครงการ ที่ต้องปฏิบัติ	1. อบรมเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมกฎระเบียบ การปฏิบัติราชการและ แนวทางการดำเนินงาน ตามแผนงาน/โครงการ ที่ต้องปฏิบัติ	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย 25 คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย 25 คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย 25 คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย 25 คน
2) รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์พร้อม จัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัคร ในการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท	1. ประชาสัมพันธ์พร้อม จัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัคร ในการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท	1. ประชาสัมพันธ์พร้อม จัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัคร ในการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท	1. ประชาสัมพันธ์พร้อม จัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัคร ในการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท	-	-	-	-	จัดตั้งและพัฒนา เครือข่าย อสป. ใน การป้องกันการ ทุจริต จำนวน 5 เครือข่าย	จัดตั้งและพัฒนา เครือข่าย อสป. ใน การป้องกันการ ทุจริต จำนวน 5 เครือข่าย	จัดตั้งและพัฒนา เครือข่าย อสป. ใน การป้องกันการ ทุจริต จำนวน 5 เครือข่าย	จัดตั้งและพัฒนา เครือข่าย อสป. ใน การป้องกันการ ทุจริต จำนวน 5 เครือข่าย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			
	2553	2554	2555	2556	2553	2554	2555	2556	2553	2554	2555	2556
3) เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	1. ตรวจสอบและประเมิน ผลการปฏิบัติงานของ กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ พร้อม เสนอแนะแนวทางการ แก้ไขการปฏิบัติงาน	1. ตรวจสอบและประเมิน ผลการปฏิบัติงานของ กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ พร้อม เสนอแนะแนวทางการ แก้ไขการปฏิบัติงาน	1. ตรวจสอบและประเมิน ผลการปฏิบัติงานของ กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ พร้อม เสนอแนะแนวทางการ แก้ไขการปฏิบัติงาน	1. ตรวจสอบและประเมิน ผลการปฏิบัติงานของ กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ พร้อม เสนอแนะแนวทางการ แก้ไขการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ร้อยละ80 ปฏิบัติงานตามภาระ หน้าที่ได้ถูกต้อง เป้าหมาย 20 คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ84 ปฏิบัติงานตามภาระ หน้าที่ได้ถูกต้อง เป้าหมาย 21 คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ88 ปฏิบัติงานตามภาระ หน้าที่ได้ถูกต้อง เป้าหมาย 22 คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 92 ขึ้นไปปฏิบัติงาน ตามภาระหน้าที่ได้ ถูกต้องเป้าหมาย 23 คนขึ้นไป
	2. จัดทำแผนควบคุม ภายใน พร้อมติดตาม ตรวจสอบ แนะนำและ แก้ไขปรับปรุงแผนการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในปี ต่อ ๆ ไป	2. จัดทำแผนควบคุม ภายใน พร้อมติดตาม ตรวจสอบ แนะนำและ แก้ไขปรับปรุงแผนการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในปี ต่อ ๆ ไป	2. จัดทำแผนควบคุม ภายใน พร้อมติดตาม ตรวจสอบ แนะนำและ แก้ไขปรับปรุงแผนการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในปี ต่อ ๆ ไป	2. จัดทำแผนควบคุม ภายใน พร้อมติดตาม ตรวจสอบ แนะนำและ แก้ไขปรับปรุงแผนการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในปี ต่อ ๆ ไป	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ร้อยละ80 ปฏิบัติงานตามแผน ควบคุมภายในได้ถูก ต้อง เป้าหมาย 20 คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ84 ปฏิบัติงานตามแผน ควบคุมภายในได้ถูก ต้อง เป้าหมาย 21 คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ88 ปฏิบัติงานตามแผน ควบคุมภายในได้ถูก ต้อง เป้าหมาย 22คน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 92 ขึ้นไปปฏิบัติงานตาม แผนควบคุมภายใน ได้ถูกต้อง เป้าหมาย 23 คน ขึ้นไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			
	2553	2554	2555	2556	2553	2554	2555	2556	2553	2554	2555	2556
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. สร้างแกนนำหรือวิทยากรในการให้ความรู้และควบคุมกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	1. สร้างแกนนำหรือวิทยากรในการให้ความรู้และควบคุมกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	1. สร้างแกนนำหรือวิทยากรในการให้ความรู้และควบคุมกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	1. สร้างแกนนำหรือวิทยากรในการให้ความรู้และควบคุมกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	-	-	-	-	ข้าราชการ ร้อยละ 8 สามารถเป็นแกนนำในการให้ความรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป้าหมาย 2 คน	ข้าราชการ ร้อยละ 10 สามารถเป็นแกนนำในการให้ความรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป้าหมาย 3 คน	ข้าราชการ ร้อยละ 12 สามารถเป็นแกนนำในการให้ความรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป้าหมาย 3 คน	ข้าราชการ ร้อยละ 14 สามารถเป็นแกนนำในการให้ความรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป้าหมาย 4 คน

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานปลัดตั้งจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดชัยนาท ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปลัดตั้งประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยยึดหลักแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปลัดตั้ง และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดชัยนาท ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ประการ คือ

1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ให้สอดคล้องกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวข้างต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานและปฏิบัติงาน
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน
3. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดมีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง รวมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการทุก 2 เดือน รวม 3 ครั้ง ตั้งแต่เดือน เมษายน - กันยายน 2554 และประเมินสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

สำนักงานปลัดตั้งจังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	1. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมกฎระเบียบการปฏิบัติราชการและ แนวทางการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ที่ต้องปฏิบัติ	-	- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 100 มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	25 คน	สนง.ปลัดตั้ง จังหวัดชัยนาท
	2. โครงการสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้า ส่วนราชการต่อผู้เข้ารับการอบรมในการ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องโปร่งใสมีใจบริการ	ร้อยละ 85	สนง.ปลัดตั้ง จังหวัดชัยนาท
	3. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสร้างจิตสำนึก ราชการใสสะอาด	-	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้า ส่วนราชการต่อผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องโปร่งใสมีใจบริการ	ร้อยละ 85	สนง.ปลัดตั้ง จังหวัดชัยนาท
	4. เสริมสร้างความรู้ในการดำรงชีวิตให้แก่ ข้าราชการ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้า ส่วนราชการต่อการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ ในการดำรงชีวิตของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 85	สนง.ปลัดตั้ง จังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	5. ยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดีผู้มีคุณธรรม	-	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาต่อการ ปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการยกย่อง	ร้อยละ 85	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท
	6. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	- ร้อยละของประชาชนที่รับทราบข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 85	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท
2) บูรณาการหน่วยงานทุกภาค ส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. ประชาสัมพันธ์พร้อมจัดตั้งและพัฒนา เครือข่าย อสป. ในการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจังหวัดชัยนาท	-	- จัดตั้งและพัฒนาเครือข่าย อสป. ในการป้องกัน การทุจริตภาครัฐ	5 เครือข่าย	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท และ สนง. ปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ
	2. จัดให้มีตู้/กล่องรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ	-	- ร้อยละของส่วนราชการจัดให้มีตู้/กล่องรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ	ร้อยละ 80	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท และ สนง. ปศุสัตว์อำเภอ ทุกอำเภอ
	3. รณรงค์เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง	-	- จำนวนช่องทางเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์	1 ช่องทาง	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท
	4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม โครงการหรือกิจกรรม	-	- ร้อยละของส่วนราชการที่มีการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 60	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. สร้างแกนนำหรือวิทยากรในการให้ความรู้และควบคุมกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	-	- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 80 ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ถูกต้อง	20 คน	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท
	2. จัดทำแผนควบคุมภายใน พร้อมติดตามตรวจสอบ แนะนำและแก้ไขปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในปีต่อไป	-	- ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายในและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายในจังหวัดชัยนาทได้ตามกำหนด	ร้อยละ 100	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท
4) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. สร้างแกนนำหรือวิทยากรในการให้ความรู้และควบคุมกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	-	- ข้าราชการ ร้อยละ 8 สามารถเป็นแกนนำในการให้ความรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริต	2 คน	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท
	2. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้(KM)ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	-	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้ได้บังคับบัญชาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานหลังจากดำเนินการ KM	ร้อยละ 85	สนง.ปศุสัตว์ จังหวัดชัยนาท

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

สำนักงานปลัดตัวจังหวัดชัยนาท

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
1) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1. อบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมกฎระเบียบการปฏิบัติราชการ และ แนวทางการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่ต้องปฏิบัติ	25 คน	- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 100 มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-														ปลัดตัวจังหวัด
	2. โครงการสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร้อยละ 85	-ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าส่วนราชการต่อผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องโปร่งใสมีใจบริการ	-														ปลัดตัวจังหวัด
	3. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสร้างจิตสำนึกราชการใสสะอาด	ร้อยละ 85	-ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าส่วนราชการต่อผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องโปร่งใสมีใจบริการ	-														ปลัดตัวจังหวัด
	4. เสริมสร้างความรู้ในการดำรงชีวิตให้แก่ข้าราชการโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ 85	-ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าส่วนราชการต่อการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตของผู้เข้ารับการอบรม	-														ปลัดตัวจังหวัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
3) เสริมสร้างการเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2. จัดทำแผนควบคุมภายใน พร้อมติดตามตรวจสอบ แนะนำและแก้ไขปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในปีต่อไป	ร้อยละ 100	- ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายในและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายในจังหวัด ชัยนาท ได้ตามกำหนด	-														- ปศุสัตว์จังหวัด - ฝ่ายบริหารทั่วไป
4) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. สร้างแกนนำหรือวิทยากรในการให้ความรู้และควบคุมกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	2 คน	- ข้าราชการ ร้อยละ 8 สามารถเป็นแกนนำในการให้ความรู้การป้องกัน-ปราบปรามการทุจริต	-														- ปศุสัตว์จังหวัด
	2. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้(KM)ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	ร้อยละ 85	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้ได้บังคับบัญชาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานหลังจากดำเนินการ KM	-														- ปศุสัตว์จังหวัด